

# LA METHODE ENVIE®



La méthode ENVIE® permet d'adopter une posture la plus neutre possible afin d'**analyser et de comprendre le schéma de pensée et les motivations profondes** de son interlocuteur.

## Module – Optimiser ses recrutements grâce à la méthode ENVIE®



Ce module permet de **construire un plan de recrutement global** impliquant toutes les parties prenantes en **développant une approche « marketing »** pour un **résultat pérenne**.



Cette formation s'adresse à toute personne amenée à **prendre en charge un recrutement** au sein de sa structure (Dirigeant(es), RH, managers, etc...).



**Inter** : 750 € HT / personne. Hors frais de repas.

**Intra** : 2100 € HT pour un groupe de 10 personnes maximum. Hors location de salle et frais de repas.



7 heures



Ce module fait suite au module «**Mieux communiquer grâce à la méthode ENVIE®** » qui pose les bases de la méthode.



**Formatrice : Christine SOUCHON**  
Créatrice de la méthode ENVIE®, elle possède une expérience de plus de 20 ans en management, recrutement, conseil et formation.

### PROGRAMME

#### Préparer le processus de recrutement global pour « recruter autrement »

- Identifier le besoin de recrutement et les parties prenantes
- Identifier les attentes et les caractéristiques différenciantes du poste en intégrant les collaborateurs
- Développer et communiquer sur la « marque employeur », en fonction du profil recherché

#### Rédiger l'offre et choisir les canaux de diffusion adaptés

- Connaître les caractéristiques d'une offre attractive
- Choisir les canaux et les réseaux de diffusion en fonction du profil recherché

#### Analyser les CV et présélectionner les candidat(e)s

- Connaître et analyser les caractéristiques d'une candidature, révélatrices des motivations profondes du/de la candidat(e)
- Préparer l'entretien de présélection

#### Conduire l'entretien de sélection

- Préparer l'entretien approfondi
- Investigation : mettre en œuvre la méthode ENVIE® pour identifier les valeurs, intérêts et motivations du/de la candidat(e)

#### Sélectionner et intégrer le nouveau collaborateur

- Sélectionner le/la candidat(e) de manière objective
- Accueillir le nouveau collaborateur
- Réaliser un point de situation constructif à J+7

### PEDAGOGIE

Cette formation s'articule autour d'apports méthodologiques couplés à des cas pratiques.

Les acquis seront évalués par les mises en pratique réalisées tout au long de la journée.

